



月1回の勉強会に集い、各工程の不具合や社外からのクレームについて情報共有する望月直人さん(左)ら製造部員
=11月下旬、静岡市清水区の興津螺旋

興津螺旋(らせん)製造部に1人目の「ねじガール」として佐野が加わって6年。現在はオペレーターの4割を女性が占める。

(敬称略)

が思わず緩んだ。
そんな何げないやりとりで気が紛れ、解決のヒントが浮かぶこともあります。

③こだわりと気配り

興津螺旋(らせん)製造部に1人目の「ねじガール」として佐野が加わって6年。現在はオペレーターの4割を女性が占めます。

「もうとぎいで使いやすいねじを作りたい」と、細部までこだわる。男性陣が放っていた機械の隙間の汚れを、自作した掃除棒で取り除く。

そんな後輩の行動にたびたび感心するうち、「先輩として負けていられない」と触発された。生産量の多さや、生産前の機械の設定の速さに加えて、完成品の精度をより追求し、設備周りの清掃まで

同じ仕事をしていても、男と女では行動や着眼点が違う。後輩の女性は同僚の製品の出来に感嘆し、思うように加工できなければ、「悔しい」と泣きそうな顔をする。

佐野は、自分の工具を使いやすく、並べただけで、「じゃじゃーん」と披露してみせる。同僚へのライバル心や恥ずかしさから、感情を素直に出しづらい男性とは対照的だと感じる。

（つづく）

こちら女性編集室

Women's CHOICE

チタン合金の軸にらせんを刻もうとしたが、硬さに金型が負けてうまくいかない。「ステンレスなら簡単なのに」。製造機の前で、望月直人(34)はため息をついた。顔を上げると、脇を通り掛かった佐野瑞美(28)が、「ガノバ」と言って両拳を握つてみせた。望月のほお

はため息をついた。

上昇らせん
「ねじガール」6年

異なる視点 先輩触発

る。「職場の空気が和やかになって、「ミユ二ケーションが活発になった」。だがこの間に変わったのは、何より望月自身だ。

同じ仕事をしていても、男と女では行動や着眼点が違う。後輩の女性は同僚の製品の出来に感嘆し、思うように加工できなければ、「悔しい」と泣きそうな顔をする。

佐野は、自分の工具を使いやすく、並べただけで、「じゃじゃーん」と披露してみせる。同僚へのライバル心や恥ずかしさから、感情を素直に出しづらい男性とは対照的だと感じる。

（つづく）

「もうとぎいで使いやすいねじを作りたい」と、細部までこだわる。男性陣が放っていた機械の隙間の汚れを、自作した掃除棒で取り除く。

そんな後輩の行動にたびたび感心するうち、「先輩として負けていられない」と触発された。生産量の多さや、生産前の機械の設定の速さに加えて、完成品の精度をより追求し、設備周りの清掃まで

時間を、開発に注ぐ好循環が生まれている。「もつと頑張れや」「うまくなったな」。男同士では決して交わさなかつた言葉が、自然に飛び交う。前後の工程の担当者と、納期を巡る言い合いが減ったのも、日頃の情報交換のたまものだ。